

USAHA DEPNAKER DALAM PENYALURAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

**(Studi Deskriptif Tentang Pelaksanaan Koordinasi Antara
Departemen Tenaga Kerja Dengan Perusahaan Swasta Dalam
Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja di Kotamadya Surabaya)**

SKRIPSI



KK
Fis. AN-182/gd
Yua
u

STILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Disusun Oleh :

ANAK AGUNG RAKE YUARINI

NPM. 079213600

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

SEMESTER GASAL 1997/1998

USAHA DEPNAKER DALAM PENYALURAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

**(Studi Deskriptif Tentang Pelaksanaan Koordinasi Antara
Departemen Tenaga Kerja Dengan Perusahaan Swasta Dalam
Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja di Kotamadya Surabaya)**

SKRIPSI

**Maksud : Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Disusun Oleh :

ANAK AGUNG RAKE YUARINI

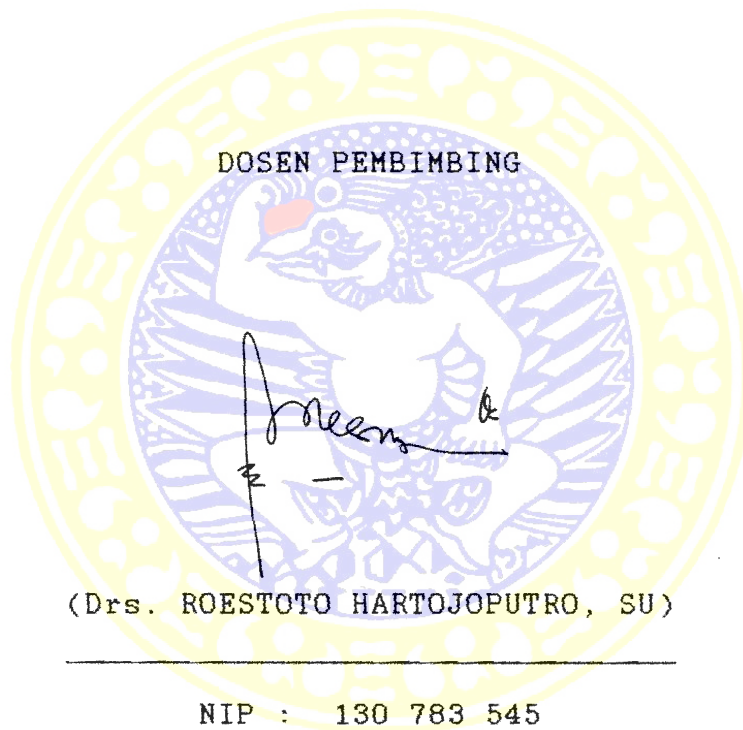
NPM. 079213600

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

SEMESTER GASAL 1997/1998

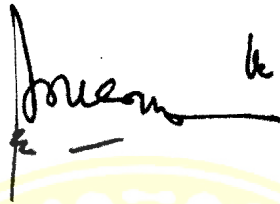
HALAMAN PERSETUJUAN

TELAH DISETUJUI UNTUK DIUJIKAN
SURABAYA, 31 - Desember - 1997



SKRIPSI INI TELAH DIUJI PADA HARI JUM'AT TANGGAL 16
JANUARI 1998 PUKUL 09.10 BBWI DIHADAPAN TIM PENGUJI
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA FAKULTAS ILMU
SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA.

PANITIA PENGUJI TERDIRI DARI :



DRS. ROESTOTO HARTOJOPUTRO, SU

NIP. 130 783 545



DRS. BINTORO WARDIANTO, MS

NIP. 131 801 405



DRS. FALIH SUAEDI, MSi

NIP. 131 801 403

ABSTRAK

Perluasan kesempatan kerja merupakan kebutuhan yang makin mendesak bagi negara yang sedang berkembang termasuk Indonesia. Salah satu sektor yang cukup berperan dalam perluasan kesempatan kerja adalah perusahaan swasta. Dalam rangka mengisi kesempatan kerja yang tersedia di perusahaan-perusahaan swasta dengan tenaga yang terampil, terdidik dan sesuai dengan keahlian masing-masing, serta pemerataan kesempatan kerja, maka diperlukan suatu informasi yang baik antara perusahaan swasta yang membutuhkan tenaga kerja dengan pencari kerja melalui Departemen Tenaga Kerja. Untuk itu salah satu langkah yang telah diambil Pemerintah adalah dengan mengeluarkan Keputusan Presiden Nomor 4 Tahun 1980 tentang wajib lapor lowongan pekerjaan.

Dengan lokasi penelitian di kotamadya Surabaya, penulis berusaha melihat bagaimana pelaksanaan koordinasi antara Departemen Tenaga Kerja dengan perusahaan-perusahaan swasta dalam penyaluran dan penempatan tenaga kerja. Sedangkan fokus penelitian secara umum adalah bentuk dan mekanisme pelaksanaan koordinasi serta penyerapan tenaga kerja pada tiap sektor usaha. Adapun subyek penelitiannya adalah Kepala Seksi Penta Kerja, Staf Seksi Pengawasan, Staf Seksi Pelatihan dan Produktivitas serta Kasubag Tata Usaha. Teknik Pengumpulan data yang digunakan adalah dengan melakukan wawancara maupun studi dokumenter yang kemudian dianalisis secara kualitatif.

Dari hasil temuan data dan analisis menunjukkan bahwa pelaksanaan koordinasi antara Departemen Tenaga Kerja dengan perusahaan-perusahaan swasta masih kurang berjalan dengan baik karena masih banyak perusahaan swasta yang belum memberikan laporan lowongan pekerjaan kepada Departemen Tenaga Kerja. Selain itu masih terdapat hambatan lain seperti terbatasnya jumlah petugas Depnaker yang melakukan kunjungan perusahaan, terbatasnya sarana dan prasarana serta kualifikasi pencari kerja yang tidak sesuai dengan kebutuhan yang ada.